



employee software

**ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ A HYBRID BULLET
HŐKÉPALKOTÓ RENDSZER ALKALMAZÁSÁHOZ**

1. A TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA

A határokon át is rohamos gyorsasággal terjedő koronavírussal (Covid-19) összefüggő egészségi krízis kapcsán elengedhetetlen annak tisztázása, hogy a hatályos adatvédelmi előírásokkal összhangban milyen intézkedések hajthatók végre a vírus terjedésének korlátozása érdekében, illetve, hogy az ezen intézkedések kidolgozása és foganatosítása kapcsán van-e lehetőség személyes adatok – különös tekintettel a személyes adatok különleges kategóriába tartozó egészségügyi adatok – kezelésére.

A Login Autonom Kft. (a továbbiakban: Társaság) – mint a Hybrid Bullet hőképkotó rendszer, szolgáltatás létrehozója – a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: Hatóság) ajánlása alapján az alábbi tájékoztatót adja ki a koronavírus terjedésének megelőzésére szolgáló testhőmérséklet mérő kamerák alkalmazásával kapcsolatos adatkezelés vonatkozásában az adatkezelők, adatfeldolgozók jogszerű adatkezelési gyakorlatának kialakítása, valamint az érintettek magánszférájának hatékony védelme érdekében.

Ennek részeként a jelen adatvédelmi tájékoztató információt szolgáltat a koronavírussal kapcsolatos különleges adatok kezelésének feltételeiről, lehetséges eseteiről, jogalapjáról, a testhőmérséklet mérés szabályairól és körülményeiről.

2. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

A hatályos adatvédelmi szabályok alapján az adatkezelő – tehát az ellenőrzést elrendelő munkáltató, illetve az egészségügyi ellátást végző orvos – az első számú felelős az adatkezelés jogszerűségéért. Az adatkezelők jelentős része az általános adatvédelmi rendelet (a továbbiakban: GDPR) előírásait kötelesek alkalmazni.¹

Fontos elvárás, hogy a személyes adatok kezelése csak akkor és annyiban lehet indokolt, amennyiben az adatkezelés célját nem lehetséges adatkezelést nem igénylő eszközzel elérni, és minden esetben vizsgálni kell, hogy létezhet-e hatékony, de az érintettek magánszférájára kevésbé kockázatos megoldás. Ilyen intézkedések például:

- alapvető higiéniai intézkedések rögzítése,
- a munkaeszközök, irodák alaposabb takarítása,
- fertőtlenítőszerbiztosítás és fokozott használatuk megkövetelése,

¹ Kivételt képeznek ez alól a kizárólag az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.) hatálya alá tartozó – így különösen a bűnüldözési, honvédelmi, nemzetbiztonsági célú – adatkezelést folytató szerveket.

- az ügyfélfogadás rendjének szabályozása,
- üvegfal alkalmazása az ügyfélszolgálaton

Ezen megoldások egyes esetekben hatékony, ugyanakkor személyes adatok kezelését nem igénylő megoldást jelenthetnek.

3. A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK FELTÉTELEI

Amennyiben a fentebb említett eszközök elégtelennek bizonyulnak és személyes adatok kezelése feltétlenül szükségesnek tűnik akkor ehhez első lépésként az adatok kezelésének pontos célját és az adatkezelés jogszerűségét alátámasztó jogalapot kell az adatkezelőnek meghatároznia.

Nem szabad figyelmen kívül hagyni az adattakarékosság elvét sem, amely előírja, hogy csak olyan adatot lehet kezelni (gyűjteni és tárolni), amely a cél megvalósításához elengedhetetlenül szükséges és azzal arányos. Az adatkezelőknek rendelkezniük kell továbbá az adatkezelés átláthatóságáról, az adatok pontosságáról és biztonságáról is.

Ennek keretében a munkáltatótól elvárható intézkedések:

- pandémiás/üzletmenet folytonossági cselekvési terv kidolgozása
- részletes tájékoztató kidolgozása és a munkavállalók rendelkezésére bocsátása a koronavírussal kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról
- szükség esetén az üzletmenet, valamint az üzleti/szolgálati utak és események esetleges átszervezése, az esetleges munkahelyen kívüli munkavégzés lehetőségének a biztosítása;
- figyelemfelhívás a koronavírussal való feltételezett érintkezés bejelentése.

4. A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE

Amennyiben a munkavállaló az esetleges kitettsége vonatkozásában bejelentést tesz a munkáltató felé, vagy a munkáltató a kitettség gyanúját a munkavállaló által megadott adatokból megállapíthatónak véli, úgy a munkáltató rögzítheti:

- a bejelentés időpontját és
- az érintett munkavállaló személyazonosságának a megállapításához szükséges személyes adatait;
- annak tényét, hogy a külföldi - adott esetben magáncélú is - utazásának helyszíne és időpontja egybeesik- e a munkáltató tájékoztatójában felsorolt területekkel (országokkal) és megjelölt időpontokkal;

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ A HYBRID BULLET HŐKÉPALKOTÓ RENDSZER ALKALMAZÁSÁHOZ

- a munkáltató tájékoztatójában megjelölt területekről érkező személlyel történő érintkezésének tényére vonatkozó adatokat; valamint
- a munkáltató rendelkezésére bocsátott információk alapján a munkáltató által megtett intézkedéseket (pl. az üzemorvoshoz fordulás lehetőségének a biztosítása, önkéntes otthoni karantén engedélyezése).

4.1. KÉRDŐÍVEK KITÖLTÉSE

A Hatóság a fentebb megjelölt adatkörre kiterjedően elfogadhatónak tartja akár kérdőívek kitöltését is a munkavállalókkal, amennyiben a munkáltató által előzetesen elvégzett kockázatértékelés alapján arra a megállapításra jut, hogy e módszer alkalmazása szükséges és arányos mértékben korlátozza a munkavállalók magánszférájához fűződő jogát, azonban a Hatóság kifejezetten hangsúlyozza, hogy a kérdőívek nem tartalmazhatnak az érintett egészségügyi kórtörténetére vonatkozó adatokat, továbbá a munkáltató egészségügyi dokumentáció becsatolását sem írhatja elő a munkavállalók számára.

A fent megadott adatok kezelésének jogalapjául ebben az esetben a jogos érdek; illetve a közfeladatot ellátó, illetve közhatalmat gyakorló szervezetek adatkezelései esetében közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtása jogalap szolgálhat, tekintettel alapfeladatuk zavartalan ellátásának szükségességére.

4.2. TESTHŐMÉRSÉKLET MÉRÉSÉRE SZOLGÁLÓ ESZKÖZÖK ALKALMAZÁSA

A Hatóság a jelenlegi magyarországi járványügyi helyzetre tekintettel egyelőre nem tartja arányosnak a munkáltatói intézkedéssel elrendelt, minden munkavállalóra általánosan kiterjedő, bármilyen diagnosztikai eszközt (így különösen, de nem kizárólagosan lázmérőt) alkalmazó szűrővizsgálatok előírását, testhőmérsékletére kötelezően kiterjedő vizsgálat bevezetését, tekintettel arra, hogy a koronavírus tüneteivel kapcsolatos információk összegyűjtése, értékelése, valamint azokból következmények levonása az egészségügyi szakemberek, illetve hatóságok feladata.

4.2.1. A TESTHŐMÉRSÉKLET MÉRÉSRE SZOLGÁLÓ ESZKÖZÖK ALKALMAZÁSÁNAK LEHETŐSÉGEI, FELTÉTELEI

Amennyiben a munkáltató a dolgozó bejelentése vagy egyedi esetben az összes körülmény mérlegelése, illetve az általa elvégzett kockázatértékelés alapján bizonyos, a megbetegedésnek való kitettséggel fokozottan érintett munkakörökben elengedhetetlenül szükségesnek tartja a GDPR-ban meghatározott részletszabályok betartása mellett kezelheti a munkavállalók személyes adatait.

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ A HYBRID BULLET HŐKÉPALKOTÓ RENDSZER ALKALMAZÁSÁHOZ

Ezek alapján a személyes adatok kezelése kizárólag akkor és annyiban jogszerű, amennyiben legalább az alábbiak egyike teljesül:

- az adatkezelés az érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges;
- az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges;
- az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek.

A GDPR rendelkezései alapján különleges adat (így pl. testhőmérsékletre vonatkozó adat) akkor kezelhető, amennyiben az adatkezelés megelőző egészségügyi vagy munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése, orvosi diagnózis felállítása, egészségügyi vagy szociális ellátás vagy kezelés nyújtása, illetve egészségügyi vagy szociális rendszerek és szolgáltatások irányítása érdekében szükséges, mindezt azzal a feltétellel, hogy az adatkezelés kizárólag egészségügyi szakember által (aki szakmai titoktartási kötelezettség hatálya alatt áll) vagy szakmai felelőssége mellett történik, a munkáltató pedig kizárólag ezen vizsgálatok eredményének a megismerésére jogosult.

Fontos rögzíteni azt is, hogy az egészségügyi ellátók, így az üzemorvosok is — önálló adatkezelőként - kötelesek megfelelni a rájuk irányadó adatkezelési előírásoknak.

Budapest, 2020. 04. 01.